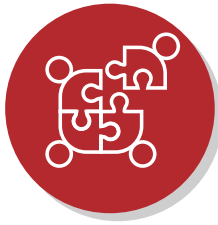


AGILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO

Principios del Manifiesto Ágil



Colaboración.

La colaboración entre expertos de negocio y colaboradores debe ser constante y estar presente durante el desarrollo del proyecto.



Colaboradores motivados.

Abordar los proyectos con colaboradores motivados, dotándolos de un ambiente que atienda sus necesidades.



Comunicación presencial.

La comunicación presencial es la forma más eficiente para compartir información en los equipos de trabajo.



Satisfacción del cliente.

La prioridad siempre será la satisfacción del cliente a través de entregas oportunas y constantes.



Aceptación de cambios.

Aceptar y entender que las solicitudes de cambio se deben aprovechar como una oportunidad para darles ventajas competitivas a nuestros clientes.



Entregas frecuentes.

Establecer períodos cortos de entrega de productos.

AGILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO

Principios del Manifiesto Ágil



Simplicidad.

La simplicidad, o el arte de maximizar la cantidad de trabajo no realizado, es esencial.



Equipos auto organizados.

Los equipos auto organizados son capaces de generar los mejores requerimientos y diseños.



Reflexionar para mejorar.

Establecer de manera frecuente momentos en los que se pueda reflexionar sobre cómo se podría mejorar.



Medición del avance.

La mejor estrategia para la medición de avances es el producto y/o servicio.



Promover un ritmo constante.

Promover un ritmo constante de desarrollo que puedan mantener todos por igual.



Excelencia técnica.

Atender de manera frecuente la excelencia técnica para mejorar la agilidad.