

TEST: CONTENCIÓN Y MANEJO DE CRISIS

Objetivo de test: Evaluar la necesidad de gestionar la crisis dentro de los equipos o áreas de trabajo.

Instrucciones: A continuación, encontrarás 7 afirmaciones. Evalúa cada una de ellas y asigna según tu criterio un número del 1 al 3, considerando la siguiente escala:

1. En desacuerdo
2. Indiferente
3. De acuerdo

	Mi equipo de trabajo está preparado para afrontar una crisis dentro de la empresa.
	Mi equipo de trabajo conoce las causas de las situaciones críticas ocurridas dentro de la empresa.
	Mi equipo de trabajo ha implementado exitosamente un Sistema de Gestión de Crisis para contener situaciones inesperadas y sus consecuencias.
	Mi área cuenta con una herramienta cuyo propósito es distinguir lo que se puede recortar o retrasar, de lo que se podría aumentar o adelantar durante una crisis con el fin de mejorar el rendimiento de todo el equipo de trabajo.
	Mi área está preparada para prosperar en tiempos de vulnerabilidad, a través de la práctica de la planificación e innovación de las actividades a corto, mediano y largo plazo.
	Mi área afronta diferentes crisis de forma rápida y efectiva gracias a las acciones de sensibilización de los colaboradores, las cuales promueven un cambio de actitud ante nuevos eventos críticos o inesperados.
	Mi área cuenta con un Equipo de Gestión de Crisis con roles claramente establecidos.

TEST: CONTENCIÓN Y MANEJO DE CRISIS

Ahora, deberás sumar el total de las valoraciones asignadas a cada afirmación de acuerdo a la puntuación obtenida, podrás determinar si es necesario conformar un Sistema de Gestión de Crisis dentro de la organización:

- **Una puntuación de 17 a 21** indica que, probablemente, crear un Sistema de Gestión de crisis no es una necesidad en tu equipo o área de trabajo.
- **Una puntuación de 12 a 16** indica que la creación de un Sistema de Gestión de Crisis podría ser una necesidad en tu equipo o área de trabajo.
- **Una puntuación de 7 a 11** indica que es muy recomendable abordar la creación de un Sistema de Gestión de Crisis en tu equipo o área de trabajo.